

# Empresa Férrea Regional Plan Estratégico 2025-2028

Actualización 2026

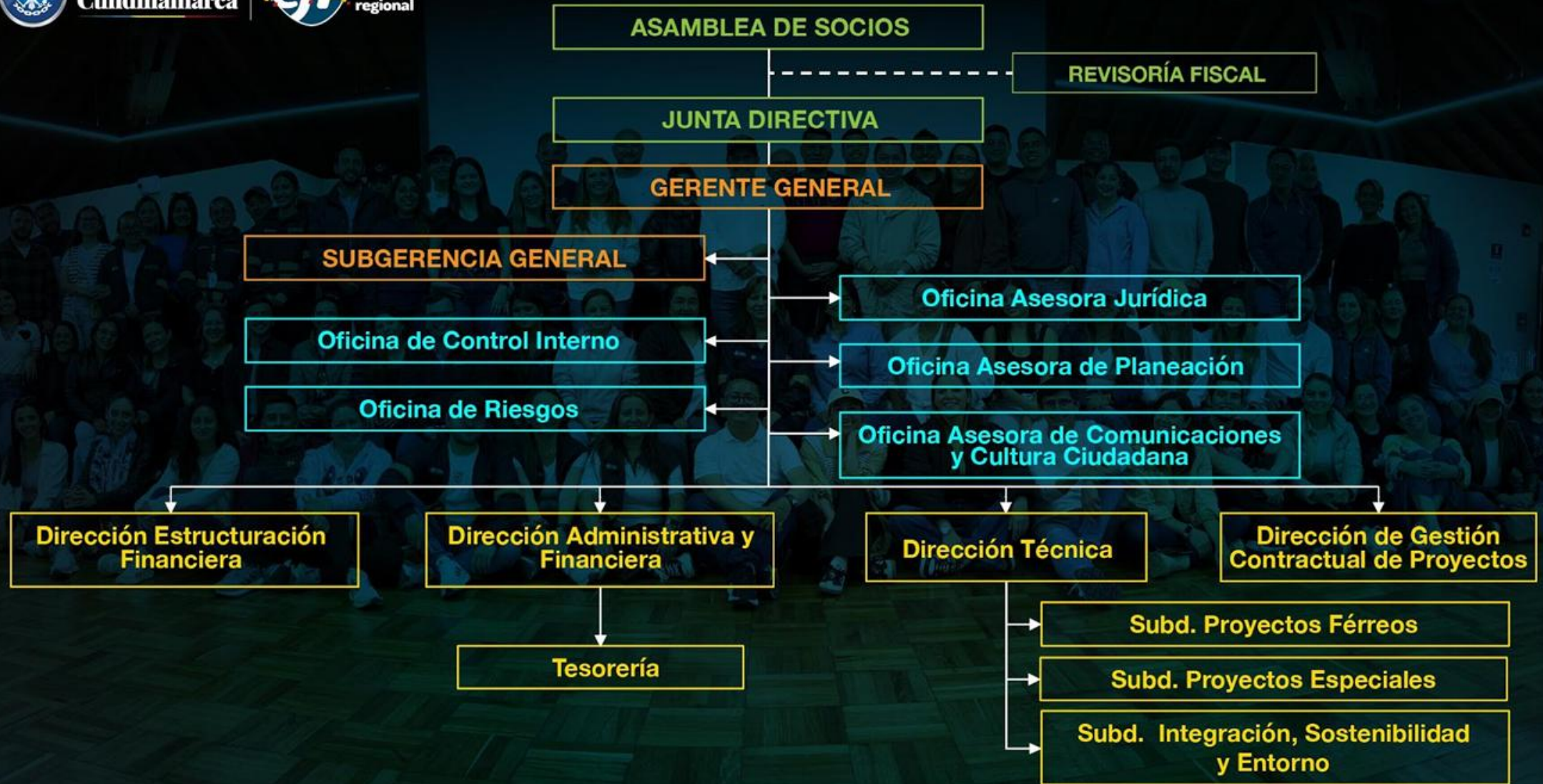
Oficina Asesora de Planeación Institucional

Febrero 2026



Gobernación de  
**Cundinamarca**





# EMPRESA FÉRREA REGIONAL

## MAPA DE PROCESOS

### PROCESOS ESTRATÉGICOS

Direccionamiento  
Estratégico y Planeación

Gestión de Riesgos

Comunicación Corporativa  
y Cultura Ciudadana

### PROCESOS MISIONALES

Estructuración de  
Proyectos

Ejecución de  
Proyectos

### PROCESOS DE APOYO

Gestión Talento  
Humano

Gestión Recursos  
Físicos y Tecnológicos

Gestión Financiera

Servicio al Ciudadano

Gestión Documental

Gestión Jurídica

Gestión Contractual  
Administrativa

### PROCESOS DE EVALUACIÓN

Evaluación y Seguimiento  
de la Gestión

Necesidades y expectativas  
de grupos interesados

Satisfacción de grupos  
interesados



Gobernación de  
Cundinamarca



empresa  
férrea  
regional

# Política de Calidad

La Empresa Férrea Regional S.A.S., está comprometida con la gestión e implementación de sistemas de transporte sostenibles, seguros y eficientes, que contribuyan al desarrollo social y económico de la región, mediante el cumplimiento de requisitos aplicables, el aumento de la satisfacción de las partes interesadas y el mejoramiento continuo de sus procesos.

## Objetivos de la Calidad

1. Desarrollar Sistemas de Transporte Regional del Departamento de Cundinamarca.
2. Contribuir al desarrollo económico y social sostenible de la región.
3. Aumentar la satisfacción de las partes interesadas.
4. Mejorar la eficacia, eficiencia y efectividad de los procesos de la Empresa.



Gobernación de  
**Cundinamarca**





# Objetivos y líneas estratégicas



Gobernación de  
**Cundinamarca**



# 2.1 Plan estratégico 2025-2028

Líneas estratégicas Plan Departamental de Desarrollo 2024 - 2028	Objetivos estratégicos 2025 - 2028	Líneas estratégicas 2026
Competitividad compartida – Movilidad contemporánea	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Puesta en marcha del Sistema de Transporte Férreo de Pasajeros - RegioTram de Occidente</li> <li>2. Realizar acompañamiento técnico para la estructuración del proyecto RegioTram del Norte</li> <li>3. Puesta en marcha de la extensión de la troncal NQS del SITM a Soacha fases II y III</li> <li>4. Estructurar a nivel de factibilidad del proyecto Transmilenio a Soacha Fase IV</li> <li>5. Estructurar el nivel de factibilidad del cable aéreo hacia la Calera</li> <li>6. Ejecutar los gastos de fuente subvención para la operación del ente gestor de los proyectos de transporte masivo regional.</li> </ol>	20
Bienestar verde - Adaptación al cambio climático	<ol style="list-style-type: none"> <li>7. Establecer acciones para contar con políticas sostenibles e información para la adaptación al cambio climático de los proyectos de la EFR y las gestiones de la entidad</li> </ol>	2
Bien gobernar - Eficiencia y modernización administrativa	<ol style="list-style-type: none"> <li>8. Implementación de Cultura Regio</li> </ol>	1
	<ol style="list-style-type: none"> <li>9. Fortalecer relacionamiento con medios de comunicación y territorio</li> </ol>	2
	<ol style="list-style-type: none"> <li>10. Fortalecimiento Institucional</li> </ol>	19
	<ol style="list-style-type: none"> <li>11. Fortalecimiento del Capital Humano y la Estructura Funcional de la Entidad.</li> </ol>	2



# Línea estratégica PDD – Competitividad compartida – Movilidad contemporánea

Objetivo estratégico	Línea Estratégica	Proceso
1. Puesta en marcha del Sistema de Transporte Férreo de Pasajeros - RegioTram de Occidente	Institucionalizar una estrategia de gobernanza en materia de seguimiento a proyectos	Ejecución de proyectos
	Establecer una línea de trabajo interinstitucional para adelantar un proyecto integral de restauración de los bienes de interés cultural	Ejecución de proyectos
	Asegurar la disponibilidad oportuna de los predios requeridos para el proyecto RegioTram de Occidente	Ejecución de proyectos
	Realizar la gestión contractual requerida para el desarrollo del proyecto RegioTram de Occidente	Ejecución de proyectos
	Garantizar los recursos para el desarrollo del proyecto RegioTram de Occidente	Ejecución de proyectos
	Realizar seguimiento a los incumplimientos contractuales en el marco del proyecto RegioTram de Occidente	Gestión jurídica
	Desarrollar un sistema efectivo de seguimiento de riesgos del proyecto RegioTram de Occidente	Gestión de riesgos
2. Realizar acompañamiento técnico para la estructuración del proyecto RegioTram del Norte	Adelantar el proceso de contratación del proyecto RegioTram del Norte	Estructuración de proyectos



# Línea estratégica PDD – Competitividad compartida – Movilidad contemporánea

Objetivo estratégico	Línea Estratégica	Proceso
3. Puesta en marcha de la extensión de la troncal NQS del SITM a Soacha fases II y III	Institucionalizar una estrategia de gobernanza en materia de seguimiento a proyectos	Ejecución de proyectos
	Mantener regularizados los contratos de conformidad con los requerimientos que se van presentando	Ejecución de proyectos
	Fortalecer el seguimiento a convenios de cooperación con Empresa de Servicios Públicos	Ejecución de proyectos
	Asegurar la disponibilidad oportuna de los predios requeridos para los proyectos	Ejecución de proyectos
	Realizar la gestión contractual requerida para el desarrollo del proyecto TMS II y III	Gestión Contractual
	Garantizar los recursos para el desarrollo del proyecto Transmilenio a Soacha Fase II y III	Ejecución de proyectos
	Realizar seguimiento a los incumplimientos contractuales en el marco del proyecto TMS Fases II y III	Gestión jurídica
	Desarrollar un sistema efectivo de seguimiento de riesgos del proyecto TMS fase II y III	Gestión de riesgos



# Línea estratégica PDD – Competitividad compartida – Movilidad contemporánea

Objetivo estratégico	Línea Estratégica	Proceso
4. Estructurar a nivel de factibilidad del proyecto Transmilenio a Soacha Fase IV	Acompañar la elaboración de estudios y diseños a nivel de factibilidad del proyecto Transmilenio a Soacha fase IV	Estructuración de proyectos
5. Estructurar a nivel de factibilidad el cable aéreo hacia La Calera.	Proponer estrategia de integración modal del cable con el Proyecto RegioTram	Estructuración de proyectos
	Elaborar los estudios y diseños a nivel de factibilidad del proyecto Cable a la Calera	Estructuración de proyectos
6. Ejecutar los gastos de fuente subvención para la operación del ente gestor de los proyectos de transporte masivo regional	Garantizar la sostenibilidad financiera de los gastos de funcionamiento de la entidad	Gestión financiera



# Línea estratégica PDD – Bienestar verde - Adaptación al cambio climático

Objetivo estratégico	Línea Estratégica	Proceso
7. Establecer acciones para contar con políticas sostenibles e información para la adaptación al cambio climático de los proyectos de la EFR y las gestiones de la entidad	Fortalecer los lineamientos para los procesos de seguimiento al componente ambiental y social de los proyectos	Gestión social y ambiental
	Fortalecer los lineamientos para los procesos de seguimiento al componente ambiental y social institucional	Gestión social y ambiental
8. Implementación de Cultura Regio	Posicionar y aumentar la participación y el compromiso de la comunidad del área de influencia del proyecto con los valores y propuestas del programa Cultura Regio	Comunicación corporativa y cultura ciudadana
9. Fortalecer relacionamiento con medios de comunicación y territorio	Mejorar la presencia de la EFR en la comunicación externa	Comunicación corporativa y cultura ciudadana
	Generar apropiación, alineación y sentido de pertenencia de los colaboradores de la EFR frente a los objetivos estratégicos, misión y los avances de la gestión de la empresa	Comunicación corporativa y cultura ciudadana



# Línea estratégica PDD – Bien gobernar - Eficiencia y modernización administrativa

Objetivo estratégico	Línea Estratégica	Proceso
10. Fortalecimiento Institucional	Actualizar y socializar los lineamientos en contratación de la EFR	Gestión contractual administrativa
	Entrega oportuna sobre gestión contractual de la entidad a los órganos de control	Gestión contractual administrativa
	Realizar la gestión contractual requerida a nivel institucional para el desarrollo de las funciones a cargo de la Empresa Férrea Regional	Gestión contractual administrativa
	Fortalecer el proceso administrativo sancionatorio que permita adelantarlos de manera efectiva con el acompañamiento de las áreas involucradas	Gestión jurídica
	Establecer Políticas de Prevención del Daño Antijurídico, tendientes a evitar el aumento de la litigiosidad de la entidad.	Gestión jurídica
	Mantener vigente los registros de marca de la EFR	Gestión jurídica
	Ejercer de manera eficiente la calidad de autoridad disciplinaria dentro de la EFR	Gestión jurídica
	Contar con información conciliada sobre pago de predios y unidades sociales entre gestión financiera y gestión predial	Ejecución de Proyectos G. Financiera
	Fortalecer la gestión presupuestal de la entidad	G. Financiera
	Alineación de los pagos realizados por tesorería con las áreas	G. Financiera
Fortalecer la administración y el seguimiento de las vigencias futuras	G. Financiera	



# Línea estratégica PDD – Bien gobernar - Eficiencia y modernización administrativa

Objetivo estratégico	Línea Estratégica	Proceso
10. Fortalecimiento Institucional	Optimizar el proceso de gestión financiera mediante la automatización de procesos críticos identificados	Gestión Financiera
	Fortalecer la seguridad de la información institucional mediante la implementación de herramientas tecnológicas, ciberseguridad y sensibilización para garantizar protección de datos y recursos digitales	Gestión de recursos físicos y tecnológicos
	Gestionar la calificación de capacidad de pago de la Entidad	Estructuración de proyectos
	Fortalecimiento del Sistema Integrado de Gestión de la EFR	Direccionamiento estratégico y planeación
	Mantener la Certificación del Sistema de Gestión de Calidad bajo norma ISO 9001:2015	Direccionamiento estratégico y planeación
	Implementar herramienta integral que centralice la información, automatice los procesos, y proporcione información en tiempo real para realizar una oportuna gestión y seguimiento del SGC-SIG.	Direccionamiento estratégico y planeación
	Contar con un modelo de gestión acorde con las políticas de MIPG	Direccionamiento estratégico y planeación
	Desarrollar un sistema efectivo de seguimiento de riesgos institucionales	Gestión de riesgos



# Línea estratégica PDD – Bien gobernar - Eficiencia y modernización administrativa

Objetivo estratégico	Línea Estratégica	No. Actividades	Proceso
11. Fortalecimiento del Capital Humano y la Estructura Funcional de la Entidad.	Contar con una estructura institucional y una asignación de funciones que permitan una gestión efectiva y eficiente.	5	Direccionamiento estratégico y planeación
	Diseñar e implementar una estrategia para el uso de herramientas de seguimiento de los proyectos para la toma de decisiones con georeferenciación	2	Ejecución de proyectos





# Indicadores y metas



Gobernación de  
**Cundinamarca**



## 2.2 Indicadores y metas

Objetivo estratégico	Meta Actividad (Entregable)	Indicador meta actividad	Fórmula	Cumplimiento 31/12/25	Cumplimiento 31/12/26	Cumplimiento 31/12/27	Cumplimiento 30/06/28
1. Puesta en marcha del Sistema de Transporte Férreo de Pasajeros - RegioTram de Occidente	Adelantar las actividades técnicas, financieras, contractuales, prediales, ambientales, y de seguimiento de riesgos, requeridas para dar inicio a la puesta en marcha de la primera fase del RegioTram de Occidente	Nivel de ejecución de las actividades previstas para este objetivo estratégico	(Ejecución reportada / ejecución programada) * 100	100%	100%	100%	100%
	Avance físico del proyecto	Primera fase del Sistema de transporte férreo de pasajeros RegioTram de Occidente operando	% de avance del proyecto	40%	80%	100%	-
2. Realizar acompañamiento técnico para la estructuración del proyecto RegioTram del Norte	Obtención del aval técnico del Ministerio de Transporte para la ejecución del proyecto RegioTram de Norte	Nivel de ejecución de las actividades previstas para este objetivo estratégico	(Ejecución reportada/ ejecución programada) * 100	100%			
	Adelantar el proceso de contratación del proyecto RegioTram del Norte	Avance del proceso de contratación del proyecto RegioTram del Norte	% de avance de la contratación		70%	100%	
3. Puesta en marcha de la extensión de la troncal NQS del SITM a Soacha fases II y III	Puesta en marcha de la extensión de la troncal NQS del SITM a Soacha fases II y III	Nivel de ejecución de las actividades previstas para este objetivo estratégico	(Ejecución reportada/ ejecución programada) * 100	100%	100%	100%	100%
	Puesta en marcha de la extensión de la troncal NQS del SITM a Soacha fases II y III	Entrada en operación de la extensión de la troncal NQS del SITM a Soacha en sus fases II y III	% de avance del proyecto	70%	100%	-	-



## 2.2 Indicadores y metas

Objetivo estratégico	Meta Actividad (Entregable)	Indicador meta actividad	Fórmula	Cumplimiento 31/12/25	Cumplimiento 31/12/26	Cumplimiento 31/12/27	Cumplimiento 30/06/28
4. Estructurar a nivel de factibilidad del proyecto TransMilenio a Soacha Fase IV	Acompañar la elaboración de estudios y diseños a nivel de factibilidad del proyecto TransMilenio a Soacha fase IV	Nivel de ejecución de las actividades previstas para este objetivo estratégico	(Ejecución reportada/ ejecución programada) * 100	100%	100%	100%	100%
			% de avance de la estructuración		82%	100%	
5. Estructurar a nivel de factibilidad el cable aéreo hacia La Calera	Elaborar los estudios y diseños a nivel de factibilidad del proyecto Cable a la Calera	Nivel de ejecución de las actividades previstas para este objetivo estratégico	(Ejecución reportada/ ejecución programada) * 100		100%	100%	100%
			% de avance de la estructuración		85%	100%	
6. Ejecutar los gastos de fuente subvención para la operación del ente gestor de los proyectos de transporte masivo regional	Ejecutar los gastos de fuente subvención para la operación del ente gestor de los proyectos de transporte masivo regional	Porcentaje de ejecución de los recursos recibidos por fuente subvención	(Gastos ejecutados con fuente subvención /Recursos recibidos por subvención) x 100	100%	100%	100%	100%
7. Establecer acciones para contar con políticas sostenibles e información para la adaptación al cambio climático de los proyectos de la EFR y las gestiones de la entidad	Adopción completa de manuales y procedimientos dentro de los equipos de supervisión como por parte de los contratistas y concesionarios.	Nivel de ejecución de las actividades previstas para este objetivo estratégico	(Ejecución reportada/ ejecución programada) * 100	100%	100%	100%	100%



## 2.2 Indicadores y metas

Objetivo estratégico	Meta Actividad (Entregable)	Indicador meta actividad	Fórmula	Cumplimiento 31/12/25	Cumplimiento 31/12/26	Cumplimiento 31/12/27	Cumplimiento 30/06/28
8. Implementación de Cultura Regio	Potenciar el impacto de las actividades de Cultura Regio, abarcando mayor población y generando mayor apropiación del mensaje social y cultural del modelo.	Nivel de ejecución de las actividades previstas para este objetivo estratégico	(Ejecución reportada/ ejecución programada) * 100	100%	100%	100%	100%
9. Fortalecer relacionamiento con medios de comunicación y territorio	Incrementar la presencia de la Empresa Férrea Regional en Medios de Comunicación estratégicos comunitarios, regionales y nacionales	Nivel de ejecución de las actividades previstas para este objetivo estratégico	(Ejecución reportada/ ejecución programada) * 100	100%	100%	100%	100%
10. Fortalecimiento Institucional	Implementación de acciones y estrategias para mejorar la capacidad operativa, administrativa y de gestión de la institución	Nivel de ejecución de las actividades previstas para este objetivo estratégico	(Ejecución reportada/ ejecución programada) * 100	100%	100%	100%	100%
11. Fortalecimiento del Capital Humano y la Estructura Funcional de la Entidad.	Optimización de la estructura organizacional y el desarrollo de capacidades del talento humano de la entidad	Nivel de ejecución de las actividades previstas para este objetivo estratégico	(Ejecución reportada/ ejecución programada) * 100	100%	100%	100%	100%



# Aprobación

NOMBRE	CARGO	ASISTENCIA
Orlando Santiago Cely	Gerente General	Presente
Juan Carlos Melo Bernal	Subgerente General	Presente
Carlos Garay Pinzón	Director de Estructuración Financiera	Presente
Yanny Carrión Pedraza	Directora Administrativa y Financiera	Presente
Ángela Mendoza Roa	Jefe Oficina Asesora Jurídica	Presente
Sol Angel Cala Acosta	Directora de Gestión Contractual de Proyectos	Presente
Jorge Perea Baena	Director Técnico (E)	Presente
Jorge Perea Baena	Subdirector de Integración, Sostenibilidad y Entorno	Presente
Mónica Vega Santofimio	Subdirector de Proyectos Especiales	Presente
Mónica Vega Santofimio	Subdirector de Proyectos Férreos (E)	Presente
Luz Stella Mosquera Garzón	Jefe Oficina Riesgos	Presente
Diego Suárez Manzur	Jefe Oficina Asesora de Comunicaciones y Cultura Ciudadana	Presente
Deiryn Reyes Medellín	Jefe Oficina Asesora de Planeación Institucional	Presente

## Invitado

Raúl Barriga Castiblanco	Jefe de Control Interno	Presente
--------------------------	-------------------------	----------





*Somos*  
**Cundinamarca**  
Empresa Férrea Regional



Conócenos



Gobernación de  
**Cundinamarca**



Gobernación de  
**Cundinamarca**